

Учредитель – ООО КФЦ «Аксион»

Издательство – ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20

Издатель – Дмитрий Горбачёв

Редакция

Главный редактор Лидия Потапова

Заместитель

главного редактора Анна Батура

Эксперт Юрий Шматов

Эксперт Надежда Бильговская

Эксперт Виктория Соловьёва

Эксперт Екатерина Гнеушева

Верстка Вадим Соболев

Адрес редакции: 127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская,
д. 38А, стр. 17

Тел.: +7 (495) 937-90-80

pro-personal.ru, profit.ru

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: sk@mcfr.ru

Электронная версия: e.kadrovikna.ru

Подписные индексы

«Роспечать» – 81983

«Почта России» – 16671

«Пресса России» – 44855

Отдел маркетинга

Руководитель Елена Виноградова

Тел.: +7 (495) 937-90-80, e-mail: evinogradova@mcfr.ru

Размещение рекламы

Ведущий менеджер Елена Романенко

Тел.: +7 (495) 937-90-80, доб. 5710, e-mail: eromanenko@mcfr.ru

Служба клиентской поддержки

Тел.: +7 (495) 937-90-80; 937-90-82; факс: +7 (495) 933-52-62

Претензии по доставке направляйте по факсу:

+7 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcfr.ru

Редакция не несет ответственности за содержание
рекламных материалов.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале

«Для кадровика: Нормативные акты», допускается только
с письменного согласия редакции.

Свидетельство: ПИ № ФС77-63911 от 09.12.2015.

Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 11.01.2016

Дата выхода в свет 22.01.2016

Формат 84 × 108/1/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.

Тираж 30 000 экз. Зак. № 20760.

Цена свободная. 12+

Отпечатано в ООО ПЮ «Периодика»

105082, г. Москва, Спартаковская площадь, д. 14, стр. 3.

тел. +7 (499) 267-44-57.

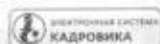
© Аксион-МЦФЭР, 2016

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

4 Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

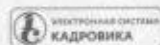
КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

8 Для гастролей иностранных артистов не оформляется разрешение



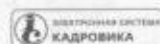
Иностранным артистам не надо оформлять разрешение на работу при продолжительности гастрольной деятельности не более 30 дней, а работодателям не надо оформлять разрешение на привлечение и использование этих артистов.

9 Конкурс на замещение должностей научных работников



По согласованию с Минтрудом России утверждены: перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников.

14 Номенклатура специальностей с высшим медицинским образованием



Обновлена номенклатура специальностей высшего медицинского и фармацевтического образования, включающая 94 специальности.

16 Деятельность архивов организаций

Росархив отвечает на часто встречающиеся вопросы по деятельности архивов организаций.

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР

20 Контроль за трудовой деятельностью иностранцев



Установлен новый административный регламент федерального государственного контроля (надзора) за пребыванием и проживанием иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ и трудовой деятельностью иностранных работников.

35 Исключение работодателя из ежегодного плана проверок



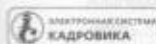
Определен порядок подачи и рассмотрения заявления юридического лица или индивидуального предпринимателя об исключении из ежегодного плана проверок, если они полагают, что незаконно включены в него.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

41 Продолжительность рабочего времени педагогов

Уточняются вопросы регулирования продолжительности рабочего времени и особенностей, связанных с режимом рабочего времени педагогических и других работников образовательных организаций.

ОХРАНА ТРУДА

45 Гарантии и компенсации во вредных условиях труда

Гарантии и компенсации работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 1 января 2014 г. аттестации рабочих мест установлены вредные (опасные) условия труда, должны сохраняться до улучшения условий труда, подтвержденного результатами проведения специальной оценки.

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

47 Труд спортсменов и тренеров: позиция Пленума Верховного Суда РФ

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам, ограничение их прав, повышение их дисциплинарной и (или) материальной ответственности, а также случаи и порядок установления указанных особенностей исчерпывающе определены главой 54.1 ТК РФ.

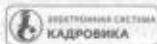
ДОКУМЕНТ С КОММЕНТАРИЕМ

КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

63 Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала (рекрутер)»

Профессиональный стандарт вступил в силу 22 ноября 2015 г. Применяется при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации аттестации работников, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда.

Комментарий – Батура А.В., заместитель главного редактора журнала «Справочник кадровика».

72 Замещение должностей профессорско-преподавательского состава

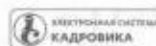
Определен порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ. Определен и порядок заключения с ними трудовых договоров.

Комментарий – Завгородний А.В., канд. юрид. наук, доцент кафедры трудового права Санкт-Петербургского государственного университета.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

79 Процедура увольнения работника по результатам аттестации

Условные обозначения:



полный текст документа см. в Электронной системе кадровика



см. «Для кадровика: Нормативные акты»



см. «Справочник кадровика»